



स्वास्थ्य

## भारतीय आयुर्विज्ञान अनुसंधान परिषद, नई दिल्ली

विज्ञापन सं.:अपर महानिदेशक-कार्या./परामर्शदाता एवं वाईपी-II/आईएम/1/2025 दिनांक: 04/03/2025

### शुद्धि-पत्र-II

विज्ञापन संख्या: अपर महानिदेशक दिनांक 04/03/2025 के कार्यालय/वाईपी-II/आईएम/1/2025, का संदर्भ सभी संबंधित कृपया निम्नलिखित पर ध्यान दें।

नीचे उल्लिखित निम्नलिखित पद परिषद मुख्यालय, नई दिल्ली के आईसीएमआर इंटरनैटूरल प्रभाग के तहत दिए गए विज्ञापन संख्या: एडिशनल डीजी-ऑफिस/वाईपी-II/आईएम/1/2025 से लिए गए हैं।

सभी संबंधित कृपया निम्नलिखित संशोधनों पर ध्यान दे सकते हैं:

1. विज्ञापन संख्या: अपर महानिदेशक-कार्यालय/परामर्शदाता एवं वाईपी-II/आईएम/1/2025, दिनांक 4 मार्च 2025 का अवलोकन करें।
2. एक अतिरिक्त पद (एक) जोड़ना- (वैज्ञानिक/तकनीकी)।
3. युवा पेशेवर के लिए साक्षात्कार की संशोधित तिथि -II (02 पद) और सलाहकार (वैज्ञानिक/तकनीकी) - दिनांक 10 मार्च 2025।

विस्तृत विज्ञापन नीचे जोड़ा गया है:

क्र. सं.	परियोजना मानव संसाधन पद	पदों की संख्या	अनिवार्य अर्हकता	समेकित परिलब्धियां (प्रति माह)	अधिकतम आयु सीमा
1	सलाहकार (वैज्ञानिक/तकनीकी)	01 (एक)	<p>ऐसे पेशेवर जिनके पास विशेषज्ञता के क्षेत्र में सिद्ध योग्यता और सफलता हो, तथा योग्यता-पश्चात कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो और उनके पास आयुष में न्यूनतम एम.एससी./बी.टेक./बीई/एमसीए/एमपीएच/बी.फार्मा./बीएएमएस/बीएसएमएस/एमडी या संबंधित विषय में समकक्ष योग्यता हो।</p> <p>नोट:</p> <p>1. पीएचडी को 4 वर्ष का अनुभव माना जाएगा (डिग्री पूरी करने में लगने वाली अवधि पर ध्यान दिए बिना)।</p> <p>एम.पी.एच./एम.टेक./एम.ई./एम.फार्मा को किसी अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।</p> <p>नोट:</p> <p>1. पीएचडी को 4 वर्ष का अनुभव माना जाएगा (डिग्री पूरी करने में लगने वाली अवधि पर ध्यान दिए बिना)।</p>	न्यूनतम गणना 80,000/- रु.	45 वर्ष और उससे अधिक

			1. 2. एम.पी.एच./एम.टेक./एम.ई./ एम.फार्मा को किसी अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।		
2	युवा पेशेवर - II	दो	<b>अनिवार्य अर्हकता:</b> जीवन विज्ञान/ समाजशास्त्र/ एमपीएच/ सांख्यिकी/ सामाजिक कार्य/ फार्मसी/ नर्सिंग/दंत चिकित्सा/ फिजियोथेरेपी/ समकक्ष योग्यता में स्नातकोत्तर कम से कम 55% अंकों के साथ संबंधित क्षेत्र में 01 वर्ष का योग्यता उपरांत अनुभव।	42,000/- रु.	40 वर्ष (आयु में नियमानुसार छूट)

अभ्यर्थियों को 04 मार्च, 2025 (सोमवार) समय सुबह 10.30 बजे को वॉक-इन-इंटरव्यू में भाग लेने के लिए आमंत्रित किया जाता है। रिपोर्टिंग का समय सुबह 9:00 बजे से सुबह 10:30 बजे तक होगा, जिसके बाद उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए भर्ती नहीं किया जाएगा। साक्षात्कार भारतीय आयुर्विज्ञान अनुसंधान परिषद, वी. रामलिंगस्वामी भवन, अंसारी नगर पूर्व, नई दिल्ली-110029 में आयोजित किया जाएगा।

उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे दस्तावेजों के सत्यापन के लिए मूल दस्तावेजों के साथ भरे हुए आवेदन पत्र के साथ समय पर पहुंचें और सुनिश्चित करें कि वे निर्धारित तिथि, समय और आवश्यक योग्यता को पूरा करते हैं। केवल वे ही उम्मीदवार साक्षात्कार में भाग लेने के पात्र होंगे, जो योग्यता, आयु, अनुभव आदि से संबंधित आवश्यक पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं और जिनके मूल दस्तावेज आईसीएमआर द्वारा सत्यापित हों।

### सामान्य नियम एवं शर्तें:

1. पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है.
2. ये पद पूर्णतः अस्थाई है।
3. युवा पेशेवर की प्रारंभिक नियुक्ति एक वर्ष के लिए होगी, जिसे संगठन में युवा पेशेवर की सेवाओं की आवश्यकता और उम्मीदवारों के संतोषजनक प्रदर्शन के आधार पर अपर महानिदेशक/वरिष्ठ उप महानिदेशक/वरिष्ठ वित्त सलाहकार स्तर के अधिकारी द्वारा मूल्यांकन के बाद एक-एक वर्ष के लिए दो और वर्षों तक बढ़ाया जा सकता है। इस प्रकार, परिषद मुख्यालय में युवा पेशेवर की नियुक्ति की अधिकतम अवधि तीन वर्ष (1+1+1) ICMR दिशानिर्देशों के अनुसार NO-16/84/2024-ADMN/E-171470 दिनांकित: 26/11/2024 होगी।
4. इस विज्ञापन में दर्शाई गई परिलब्धियां/वजीफा की दरें समेकित हैं।
5. आयु सीमा की गणना आवेदन जमा करने की अंतिम तारीख के अनुसार होगी।
6. आयु में छूट आईसीएमआर के दिशा-निर्देशों के अनुसार होगी।
7. आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों को अपना नवीनतम जाति वैधता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। ओबीसी उम्मीदवारों के पास नवीनतम वैध नॉन-क्रीमी लेयर प्रमाणपत्र होना चाहिए। पीडब्ल्यूडी उम्मीदवारों को सरकारी अस्पताल के मेडिकल बोर्ड द्वारा जारी नवीनतम विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा, जिसमें 40% से कम विकलांगता न हो।
8. सफल उम्मीदवारों को उसके कर्तव्यों(ड्यूटी) का आवंटन सक्षम प्राधिकारी द्वारा अपने विवेक से तय किया जाएगा।
9. योग्यता और अनुभव संबंधित विषय/क्षेत्र में तथा प्रतिष्ठित संस्थान से होना चाहिए। न्यूनतम अनिवार्य योग्यता प्राप्त करने के बाद का अनुभव ही मान्य होगा।
10. केवल अनिवार्य योग्यता पूरी करना ही चयन की गारंटी नहीं है।
11. किसी सरकारी विभाग/संगठन में पहले से नियमित समय वेतनमान सेवा में कार्यरत व्यक्ति आवेदन करने के पात्र नहीं हैं।

12. साक्षात्कार/व्यक्तिगत चर्चा में भाग लेने के लिए कोई यात्रा भत्ता / दैनिक भत्ता नहीं दिया जाएगा तथा उम्मीदवारों को परिवहन/आवास की व्यवस्था स्वयं करनी होगी।
13. आईसीएमआर किसी भी आवेदन/उम्मीदवारी पर विचार करने या उसे अस्वीकार करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
14. चयन प्रक्रिया के दौरान गलत या झूठी जानकारी प्रस्तुत करने पर किसी भी स्तर पर उम्मीदवारी अयोग्य घोषित कर दी जाएगी।
15. परियोजना मानव संसाधन पदों पर नियुक्त व्यक्तियों का आईसीएमआर या इसके किसी संस्थान/केन्द्र या भारत सरकार के किसी विभाग में नियमित पद पर कोई दावा नहीं होगा और किसी एक या एक से अधिक परियोजनाओं में ब्रेक या बिना ब्रेक के उनकी परियोजना अवधि उन्हें किसी अन्य परियोजना में आगे कार्य सौंपे जाने या स्थानांतरण या वित्त पोषित एजेंसी या आईसीएमआर में नियुक्ति/समावेश/सेवा के नियमितीकरण का कोई अधिकार नहीं होगा। भविष्य निधि, पेंशन योजना, अवकाश यात्रा रियायत, चिकित्सा दावा, स्टाफ क्वार्टर और आईसीएमआर के नियमित कर्मचारियों के लिए लागू अन्य सुविधाएं आदि परियोजना मानव संसाधन पदों के लिए स्वीकार्य नहीं हैं।
16. सफल उम्मीदवारों को सामान्यतः मानव संसाधन पद पर एक वर्ष या उससे कम अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा, जो परियोजना की अवधि और कार्यात्मक आवश्यकताओं पर निर्भर करेगा। परियोजना मानव संसाधन पद की नियुक्ति की निरंतरता/विस्तार, कार्य निष्पादन के मूल्यांकन, परियोजना की अवधि, निधियों की उपलब्धता, कार्यात्मक आवश्यकताओं और सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर निर्भर करेगा। किसी भी परियोजना मानव संसाधन पद की अधिकतम अवधि, किसी एक या एक से अधिक परियोजनाओं में, ब्रेक के साथ या बिना ब्रेक के, केवल पांच वर्ष होगी। महानिदेशक, आईसीएमआर की पूर्व सहमति के बिना किसी भी परियोजना मानव संसाधन पद पर पांच वर्ष से अधिक की अवधि के लिए, चाहे किसी एक या एक से अधिक परियोजनाओं में ब्रेक के साथ या बिना ब्रेक के, यदि कोई निरंतरता/विस्तार दिया जाता है, तो उसके लिए संबंधित परियोजना अन्वेषक, प्रभाग प्रमुख और मेजबान संस्थान के प्रमुख व्यक्तिगत रूप से जिम्मेदार और जवाबदेह होंगे।
17. आईसीएमआर किसी भी युवा पेशेवर पद को बिना कोई कारण बताए, सहमत संविदा अवधि या विस्तारित संविदा अवधि के दौरान समाप्त करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
18. युवा पेशेवर मानव संसाधन पदों के लिए अवकाश आईसीएमआर की नीति के अनुसार होगा।

19. आईसीएमआर अपने विवेकानुसार किसी भी समय प्रक्रिया को रद्द/संशोधित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
20. सक्षम प्राधिकारी का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।
21. किसी भी रूप में दबाव डालना और डलवाना अयोग्यता माना जाएगा।
22. इस विज्ञापन के संबंध में शुद्धिपत्र/परिशिष्ट/अन्य जानकारी; यदि कोई हो, केवल हमारी वेबसाइट पर प्रकाशित किया जाएगा। अतः उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे इस विज्ञापन से संबंधित अद्यतन जानकारी के लिए नियमित रूप से आईसीएमआर की वेबसाइट देखें।